



COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO
UFFICIO PERSONALE

ALLEGATO “B”

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE
PERIODO 2020 – 2022

CESSAZIONI AVVENUTE / PREVISTE	CAPACITA' ASSUNZIONALE / SPAZIO FINANZIARIO ANNUA
ANNO 2019 Importo residuo cessazioni € 357,37	ANNO 2020 Residuo anno 2019 € 357,37
ANNO 2020 =====	ANNO 2021 Residuo anno 2019 NON UTILIZZATO € 357,37
ANNO 2021 =====	ANNO 2022 Residuo anno 2019 NON UTILIZZATO € 357,37

PIANO ANNUALE ASSUNZIONI /AMPLIAMENTI ORARIO ANNO 2020

RIPROGRAMMAZIONE PIANI PRECEDENTI

PROFILO PROFESSIONALE	CAT-PO	AREA SERVIZIO	REQUISITO	SPESA ANNUA LORDA	MODALITÀ RECLUTAMENTO	DATA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
Istruttore Tecnico Geometra T. INDETERMINATO PARZIALE 91,66%	C/C1	Area LL.PP. / MANUTENZIONI	Diploma geometra o Laurea triennale o quinquennale in materie tecniche	€ 27.974,64	Concorso	Inserita nel Piano Anno 2019 Finanziata con risorse Anno 2019 ASSUNZIONE PROGRAMMATA per Febbraio 2020	Spesa Assunz. € 27.974,64 Spesa residua € 1.857,37 Di cui: - €1.500,00 destinato F.Retrib.PO - € 357,37 Residuo capacità assunz.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE

	PROFILO PROFESSIONALE	CAT-PO	AREA SERVIZIO	REQUISITO	SPESA ANNUA LORDA	MODALITÀ RECLUTAMENTO	DATA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA

MODIFICHE ORARIO DIPENDENTI TEMPO PARZIALE POSTI IN D.O.

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	ATTUALE	INCREMENTO %	DECORRENZA

PIANO ANNUALE TURN/OVER – MOBILITA' E/U DA ENTI ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	REQUISITI	MODALITÀ RECLUTAMENTO	ATTIVAZIONE PROCEDURA
Istruttore Direttivo Contabile T. INDETERMINATO PIENO	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	Mobilità tra Enti Art. 30 D.Lgs. n.165/2001 s.m.i	MOBILITA' USCITA

Istruttore Direttivo Contabile T. INDETERMINATO PIENO	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	Mobilità tra Enti Art. 30 D.Lgs. n.165/2001 s.m.i.	MOBILITA' ENTRATA
---	------	----------------------------------	--	--	-------------------

PIANO ANNUALE CONTRATTI FLESSIBILI – COMANDO E/U DA ENTI ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	REQUISITI	MODALITÀ RECLUTAMENTO	ATTIVAZIONE PROCEDURA
Istruttore Direttivo Contabile T. INDETERMINATO PIENO	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	Comando USCITA	COMANDO VERSO ALTRO ENTE
Istruttore Direttivo Contabile T. INDETERMINATO PIENO	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	Comando ENTRATA	COMANDO PRESSO L'ENTE

**Le mobilità indicate sono da intendersi contestuali e vincolate reciprocamente al buon esito delle stesse
tale da garantire il turn over di personale a spesa invariata**

Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.