



# COMUNE DI BUTTIGLIERA ALTA

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO  
UFFICIO PERSONALE

ALLEGATO "B"

## PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PERIODO 2020 – 2022

CESSAZIONI AVVENUTE / PREVISTE	CAPACITA' ASSUNZIONALE / SPAZIO FINANZIARIO ANNUA
<b>ANNO 2019</b>  Importo residuo cessazioni € 357,37	<b>ANNO 2020</b>  Residuo anno 2019 € 357,37
<b>ANNO 2020</b>  =====	<b>ANNO 2021</b>  Residuo anno 2019 NON UTILIZZATO € 357,37
<b>ANNO 2021</b>  =====	<b>ANNO 2022</b>  Residuo anno 2019 NON UTILIZZATO € 357,37

# PIANO ANNUALE ASSUNZIONI /AMPLIAMENTI ORARIO

## ANNO 2020

### RIPROGRAMMAZIONE PIANI PRECEDENTI

PROFILO PROFESSIONALE	CAT-PO	AREA SERVIZIO	REQUISITO	SPESA ANNUA LORDA	MODALITÀ RECLUTAMENTO	DATA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA
Istruttore Tecnico Geometra  <b>T. INDETERMINATO PARZIALE 91,66%</b>	C/C1	Area LL.PP. / MANUTENZIONI	Diploma geometra o Laurea triennale o quinquennale in materie tecniche	<b>€ 27.974,64</b>	<b>Concorso</b>	Inserita nel Piano Anno 2019 Finanziata con risorse Anno 2019  ASSUNZIONE PROGRAMMATA per Febbraio 2020	Spesa Assunz. € 27.974,64 Spesa residua € 1.857,37 Di cui: - €1.500,00 destinato F.Retrib.PO - € 357,37 Residuo capacità assunz.

### ASSUNZIONI PROGRAMMATE

	PROFILO PROFESSIONALE	CAT-PO	AREA SERVIZIO	REQUISITO	SPESA ANNUA LORDA	MODALITÀ RECLUTAMENTO	DATA ASSUNZIONE	CAPACITA' ASSUNZIONALE RESIDUA

### MODIFICHE ORARIO DIPENDENTI TEMPO PARZIALE POSTI IN D.O.

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	ATTUALE	INCREMENTO %	DECORRENZA

### PIANO ANNUALE TURN/OVER – MOBILITA' E/U DA ENTI ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	REQUISITI	MODALITÀ RECLUTAMENTO	ATTIVAZIONE PROCEDURA
Istruttore Direttivo Contabile  <b>T. INDETERMINATO PIENO</b>	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	<b>Mobilità tra Enti</b> Art. 30 D.Lgs. n.165/2001 s.m.i	MOBILITA' USCITA

Istruttore Direttivo Contabile <b>T. INDETERMINATO PIENO</b>	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	<b>Mobilità tra Enti</b> Art. 30 D.Lgs. n.165/2001 s.m.i.	MOBILITA' ENTRATA
---	------	-------------------------------------	--	--	-------------------

## PIANO ANNUALE CONTRATTI FLESSIBILI – COMANDO E/U DA ENTI ANNO 2020

PROFILO PROFESSIONALE	CATEGORIA	AREA /SERVIZIO	REQUISITI	MODALITÀ RECLUTAMENTO	ATTIVAZIONE PROCEDURA
Istruttore Direttivo Contabile <b>T. INDETERMINATO PIENO</b>	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	<b>Comando USCITA</b>	COMANDO <b>VERSO</b> ALTRO ENTE
Istruttore Direttivo Contabile <b>T. INDETERMINATO PIENO</b>	D/D1	Area FINANZIARIA – TRIBUTI – CED	Diploma ragioneria / Laurea triennale o quinquennale in economia e commercio	<b>Comando ENTRATA</b>	COMANDO <b>PRESSO</b> L'ENTE

**Le mobilità indicate sono da intendersi contestuali e vincolate reciprocamente al buon esito delle stesse  
tale da garantire il turn over di personale a spesa invariata**

**Nel rispetto delle disposizioni in materia di contenimento delle spese per il personale rimane salvo il ricorso all'utilizzo dei contratti  
flessibili per fronteggiare esigenze temporanee ed eccezionali che dovessero manifestarsi nel corso dell'anno.**