

SISTEMA DEI PROFILI

| Profilo | Funzioni | Ruolo |
|------------|----------|-------|
| Competenze | | |

| | |
|--------------|------------------------|
| 01:01 | Amministrative |
| 01:02 | Economiche - Contabili |
| 01:03 | Tecniche |
| 01:04 | Polizia |

| | |
|--------------|---------------------|
| 02:01 | Gestionali |
| 02:02 | Collaborative |
| 02:03 | Operative |
| 02:04 | Esecutive complesse |
| 02:05 | Esecutive semplici |

| | |
|--------------|--------------------------------|
| 03:01 | Istruttore Direttivo |
| 03:02 | Istruttore Amministrativo |
| 03:03 | Istruttore Contabile |
| 03:04 | Istruttore Informatico |
| 03:05 | Istruttore Geometra |
| 03:06 | Vigile |
| 03:07 | Esecutore Appl. Amministrativo |
| 03:08 | Esecutore Appl. Operaio |
| 03:09 | Cuoca |

| CATEGORIA | | | | PROFILO | | | | di cui part-time | |
|-----------|---|---|---|----------------|---------------|-------------------------------|--------|------------------|--|
| D | C | B | A | Competenze | Funzioni | Ruolo | D.O. | % | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 1 | | | | amministrative | gestionali | istruttore direttivo | | | Istituzione Area delle PO GC n. 163/2020 - Nomina PO |
| 1 | | | | economiche | gestionali | istruttore direttivo | | | Istituzione Area delle PO GC n. 163/2020 - Nomina PO |
| 1 | | | | tecniche | gestionali | istruttore direttivo | | | Istituzione Area delle PO GC n. 163/2020 - Nomina PO |
| 1 | | | | polizia | gestionali | istruttore direttivo (vigile) | | | Istituzione Area delle PO GC n. 163/2020 - Nomina PO |
| 1 | | | | tecniche | collaborative | istruttore direttivo | | | Istituzione Area delle PO GC n. 163/2020 - Nomina PO |
| 1 | | | | amministrative | collaborative | istruttore direttivo | | | |
| 1 | | | | amministrative | gestionali | istruttore direttivo tecnico | | | |
| 1 | | | | tecniche | collaborative | istruttore direttivo tecnico | | | |
| -1 | | | | economiche | collaborative | istruttore direttivo | | | Comando/mobilità in uscita - Cessione contratto Piano 2020 |
| 1 | | | | economiche | collaborative | istruttore direttivo | | | |
| 1 | | | | economiche | collaborative | istruttore direttivo | | | Comando/mobilità in entrata - Turn Over Piano 2020 |
| 10 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | 1 | | | polizia | operative | Vigile | | | |
| | 1 | | | polizia | operative | Vigile | | | |
| | 1 | | | polizia | operative | Vigile | | | |
| | 1 | | | amministrative | operative | istruttore | | | Assegnazione processi ATTIVITA' PRODUTTIVE all'Area Ed.Privata dall'1..1.20 con assegnazione a detta Area n. 1 risorsa Istr Amm..vo in uscita dall'Area Finanziaria Trbuti Ced |
| | 1 | | | amministrative | operative | istruttore | | | |
| | 1 | | | amministrative | operative | istruttore | | | |
| | 1 | | | amministrative | operative | istruttore | | | |
| | 1 | | | amministrative | operative | istruttore | | | |
| | 1 | | | economiche | operative | istruttore-informatico | | | |
| | 1 | | | economiche | operative | istruttore contabile | 77,77% | 77,77% | |
| | 1 | | | tecniche | operative | istruttore tecnico | | | |
| | 1 | | | tecniche | operative | istruttore tecnico | | | |
| | 1 | | | tecniche | operative | istruttore tecnico | 100% | 50% | |

| | | | | | | | | | | | |
|----|----|---|----|----------------|--|------------------|--|---------------------|--------|--------|--|
| | 1 | | | tecniche | | operative | | istruttore tecnico | 91,66% | 91,66% | Capacità assunzionale Piano 2019. Completamento procedura concors.le anno 2019. Assunzione programmata per febbraio 2020 |
| | 14 | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| | | 1 | | amministrative | | esecutive compl. | | esecutore | | | |
| | | 1 | | economiche | | esecutive compl. | | esecutore | | | |
| | | 1 | | tecniche | | esecutive compl. | | operatore-cuoco | | | |
| | | 1 | | tecniche | | esecutive compl. | | operaio qualificato | | | |
| | | 4 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |
| 10 | 14 | 4 | 0 | | | | | | | | |
| | | | 28 | | | | | | | | |

QUADRO DI ASSEGNAZIONE

ALLEGATO "A"

| | | | | Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------|--------------------|-----------|------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|---------|------------------|------|-----------|---------|-------|-----------|---|--|--|--|
| Area | Profilo | Funzioni | Ruolo | D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale | Coperto | di cui Part-Time | | Contratto | | | | | | | |
| | Competenze | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | POLIZIA MUNICIPALE | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time | % | | | |
| | | Polizia | Gestionali | Vigile | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | |
| | | Polizia | Operative | Vigile | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | |
| | | Polizia | Operative | Vigile | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | |
| | Polizia | Operative | Vigile | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | | | |
| | | | | 1 | | | | | | 3 | | | | | | | | | | | | 4 | 4 | | | 4 | | | | | | | | | |

| | | | | Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------------|----------------|---------------|--------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|---------|------------------|------|-----------|---------|-------|-----------|---|
| Area AMMINISTRATIVA | Profilo | Funzioni | Ruolo | D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale | Coperto | di cui Part-Time | | Contratto | | | | |
| | Competenze | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time | % |
| | Amministrative | Gestionali | Istr.Dirett. | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Collaborative | Istr.Dirett. | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Collaborative | Istr.Dirett. | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | |
| Tecniche | Esecutive C. | Oper.Cuoco | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | | | | | 1 | 1 | | | | 1 | | | | |
| | | | | 1 | | 2 | | | 1 | 3 | | | | | 1 | 1 | | | | | | | 9 | 9 | | | | 9 | | | | |

| | | | | Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------------------|----------------|---------------|--------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|---------|---|------------------|------|-----------|---------|-------|-----------|---|
| Area | Profilo | Funzioni | Ruolo | D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale | Coperto | | di cui Part-Time | | Contratto | | | | |
| | Competenze | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| FINANZIARIA /TRIBUTI/CED | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | Economiche | Gestionali | Istr.Dirett. | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time | % |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 66,66 | | | 1 | | | |
| | Economiche | Collaborative | Istr.Dirett. | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | |
| | Economiche | Collaborative | Istr.Dirett. | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | |
| | Economiche | Collaborative | Istr.Dirett. | | | | | -1 | | | | | | | | | | | | | | | | -1 | -1 | | | | | -1 | | | |
| | Economiche | Operative | Istruttore | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | |
| Economiche | Esecutive C. | Esecutore | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | |
| | | | | | | 1 | | 2 | | | 1 | | 1 | | | | 1 | | | | | | | 6 | 6 | 1 | | | | 5 | | | |

| | | | Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|--------------------|---------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|---------|------------------|--------|-----------|---------|-------|-----------|-----|--|--|--|------------|
| Area LL.PP. - MANUTENZIONI | Profilo Competenze | Funzioni | Ruolo | D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale | Coperto | di cui Part-Time | | Contratto | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time | % | | | | |
| | Tecniche | Gestionali | Geometra | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | |
| | Tecniche | Collaborative | Geometra | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | |
| | Tecniche | Operative | Geometra | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | |
| | Tecniche | Operative | Geometra | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | | 1 | 50% | | | | |
| | Tecniche | Esecutive S. | Esecutore | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | | | | |
| | Tecniche | Operative | Geometra | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 91,66% | | | | | | | | | |
| | | | | | | 1 | | 1 | 1 | | | | 2 | | | | 1 | | | | | | 6 | 5 | | 1 | | | 4 | 1 | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | ASSUNZIONE |

| | | | Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|-----------------------|------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|--------|---------|------------------|------|-----------|---------|-------|-----------|--|--|
| Area URBANISTICO - E.P. - ATTIVITA' PRODUTTIVE | Profilo Competenze | Funzioni | Ruolo | D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale | Coperto | di cui Part-Time | | Contratto | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time | % | |
| | Tecniche | Gestionali | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | |
| | Tecniche | Operative | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | | |
| | Amministrative | Operative | Istruttore | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | | | | 1 | | |
| | | | | | | 1 | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | | | | | 3 | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 3 | 3 | | | | | 3 | | Riorganizzazione servio ATTIVITA' PRODUTTIVE | |

| Distribuzione del personale | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----------------------|------------------|---------|--------|-----------------------|-------|-----------|
| D5 | D4 | D3 | D2 | D1 | C5 | C4 | C3 | C2 | C1 | B6 | B5 | B4 | B3 | B2 | B1 | A4 | A3 | A2 | A1 | Totale posti DO | di cui Part-Time | in D.O. | | Contratto individuale | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | D.O. | % | determ. | pieno | part time |
| 0 | 2 | 3 | 2 | 3 | 1 | 3 | 7 | 0 | 3 | 0 | 0 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 28 | 3 | 1 | 11,11% | 0 | 25 | 1 |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 91,66% | | | |

| | |
|------------------|----|
| TOTALE POSTI DO | 28 |
| POSTI COPERTI | 27 |
| POSTI DA COPRIRE | 1 |